

1) Taux annuel de départ volontaire

Taux de départ volontaire ministériel, Pers. de bureau, Comité de déontologie policière										
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	
-	23,81	52,63	-	-	-	-	-	-	-	-
Taux de départ volontaire ministériel, Technicien, Comité de déontologie policière										
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	
-	-	83,33	-	-	-	-	125,00	N/A	N/A	

Il s'agit de la mesure du nombre de départs volontaires d'un ministère ou d'un organisme par rapport à une population de référence, celle de la moyenne de population de l'année financière. Cette mesure est calculée par la formule suivante :

$$\frac{[\text{Retraite} + \text{mutation sortie} + \text{PAC sortie} + \text{démission}]}{\text{Moyenne de population}} \times 100$$

Le tableau de bord permet de comparer le taux de départ volontaire d'un ministère par rapport à une moyenne de l'ensemble des ministères. Il ne faut pas le confondre avec le taux de départ volontaire à la fonction publique. En effet, ces deux mesures diffèrent par les types de départs volontaires considérés. Ainsi, la mutation et la promotion avec concours hors d'un ministère constituent un départ volontaire. Pour la fonction publique, ces deux types de mouvement ne constituent pas un départ.

* Ses données ont été obtenues auprès de la direction des ressources humaines (DRH) du ministère de la Sécurité publique.

Informations sur la main-d'oeuvre - Comité de déontologie policière

2) Taux annuel de roulement de la main d'oeuvre

Taux de mouvement, Pers. de bureau, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
20,00	23,81	131,58	-	-	-	-	-	-	22,73
Taux de mouvement, Technicien, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
-	-	83,33	-	-	-	-	125,00	N/A	N/A

TAUX DE MOUVEMENT

INDIC ABSEN CARAC MOBIL VOLMO BENCH

Il s'agit de la mesure de l'ensemble des mouvements de personnel, à l'exclusion de l'affectation, par rapport à la moyenne de population de l'année financière. Cette mesure est calculée par la formule suivante :

$$\text{Taux de recrutement} + \text{Taux de mutation} + \text{Taux de promotion} + \text{Taux de départ} + \text{Taux de reclassement} + \text{Taux de réorientation} + \text{Taux de rétrogradation}$$

TAUX DE DÉPART

INDIC ABSEN CARAC MOBIL VOLMO BENCH

Il s'agit de la mesure du nombre de mouvements de départ de la fonction publique par rapport à la moyenne de population de l'année financière. Cette mesure est calculée par la formule suivante. Le taux de départ est aussi égal à la somme des TAUX DE DÉCÈS, DÉMISSION, DESTITUTION, FIN D'EMPLOI, RETRAITE ET RÉVOCATION.

* Ses données ont été obtenues auprès de la direction des ressources humaines (DRH) du ministère de la Sécurité publique.

Informations sur la main-d'oeuvre - Comité de déontologie policière

3) Nombre moyen annuel de postes vacants

Nombre de poste vacants par année, Pers. de bureau, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	-	-	-

Nombre de poste vacants par année, Technicien, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1,00	1,00	1,00	-	-	-	-	1,00	1,00	0,50

4) Nombre moyen annuel de postes en recrutement actif

Nombre de postes en recrutement par année, Pers. Bureau et Technicien, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
-	-	1,00	-	-	-	-	-	-	1,00

5) Écart entre les ETC autorisés par le SCT et le personnel réellement en poste, annuellement

Écart entre les ETC autorisés et le personnel en poste, Pers. Bureau et Technicien, Comité de déontologie policière									
2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50